

## Dagsordenen skolebestyrelsesmøde 15. november 2022

1. november 2022

---

**Møde dato**

15. november 2022

**Mødested**

Alminde-Viuf Fællesskole

**Mødetidspunkt**

Kl. 18.00 – 20.00

**Møde nr.**

4

**Mødeleder**

Søren Storm

**Afbud til**

srsto@kolding.dk

---

**Deltagere**

Trine Strandmark, Stine Ottsen, Lone Wiuff, Karina D'Souza, Thomas Jensen, Sandra Nissen, Michael Eriksen, Mette Schulz, Maria Nøjsen, Ida og Malene (elevråd), Mogens Breinholdt-Storm og Søren Storm

Afbud: Michael, Mogens

---

**Bemærkninger**

---

---

### Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

*Godkendt.*

2. Nyt fra **15 min**

a. Skolebestyrelsesformanden

*Formanden og næstformanden har været på kursus med Skole og Forældre den forgange weekend.*

*Der er Brugernævnsmøde i næste uge.*

b. Elevrådet

*Vi har været til fælles elevrådsdag, og derudover har elevrådet mødtes én gang.*

*Marianne og Mads er lærerne, der er tilknyttet.*

*Elevrådet undersøger, om det er muligt at få skoleboden op at køre igen. Elevrødderne har været ude og spørge klasserne, hvordan behovet er, og de har talt med skolesekretæren om, hvad det praktisk kræver.*

*Elevrådet har fokus på at passe på vores skole, og de har lavet en opfordring til alle skolens elever om at passe på skolen.*

c. Skolelederen

*Vi har haft fordybelsesuge i uge 40. det var en god uge og Åben skole gik godt.*

*Vores 8. årgang har været på Bornholm.*

*Personalet tilknyttet Erasmus+ projektet iBuildIT har været på kompetenceudvikling i Holland.*

*Der har stor opbakning til skolernes motionsdag fredag i uge 41. Tak for det.*

*Skolen kan mærke at PPR og de eksterne har travlt, og det betyder længere tid mellem opfølgingsmøder.*

*Vi har desværre fortsat ramt af sygdommeldinger i personalegruppen, som tærrer på vikarbudgettet. Vi har i denne sammenhæng været nødsaget til at bruge nogle af vores to-lærertimer.*

*6 personaler har snart færdiggjort Relationskompetence-vejviser-uddannelsen.*

*Vi er ved at afvikle Skole/hjem-samtaler for mange klasser lige nu.*

*I forbindelse med at skolen måtte have en indendørs temperatur på 19 grader, så er vi udfordret på vores varmesystem. Lige nu virker det sporadisk og vi har en konsulent til at reparere systemet.*

*Der er indkaldt til møde for kommende forældre til GLO og til kommende forældre på 7. årgang fra Vester Nebel.*

*Vi har slået en pædagog-stilling er slået op. Vi holder samtaler d. 28. november, hvor Sandra deltager fra skolebestyrelsen.*

*Det er besluttet, at der skal spares 9,9 millioner på skoleområdet. Besparelserne skal findes i ledelsestildeling, sammenlægning af klasser på små skoler og finanslovsmidler tilbageholdes.*

*Skolebestyrelsen udtrykker bekymring over, at der igen skal spares på skoleområdet.*

3. Tilbage melding fra kursusdag skole og forældre **10 min v/Karina og Trine**

Til orientering

*Temaerne handlede at sætte kommunerne fri, og der var bl.a. oplæg fra Holbæk Kommune, der havde 3 år til at finde ud af, hvordan det skulle se ud i praksis. Der var fokus på elevinddragelse: vi skal lave "En skole for børn".*

*Formanden var på valg og blev genvalgt.*

*Der var mange gode drøftelser ift. hvad Skole og Forældre skal have fokus på i fremtiden. Der var stort fokus på elevtrivsel.*

4. Information om Meddelelsesbog **20 min v/ledelsen**

Til orientering

*Skolebestyrelsen blev orienteret om, hvordan skolen griber processen med implementering af meddelelsesbogen an.*

5. Principper og politikker v/alle **30 min**

Til drøftelse og beslutning

Skolebestyrelsen får præsenteret et samlet overblik over skolens obligatoriske og øvrige principper. Der vil være anbefalinger fra ledelsen til hvilke principper, som vi skal starte med. Dette skal drøftes.

Når det er på plads, så vil ledelsen komme med et udkast til et årshjul til næste skb-møde.

*Skolebestyrelsen forholdt sig til anbefalingerne og kom med input.*

6. Evaluering af Åben skole fredag i uge 40. **30 min v/alle**

Til drøftelse

Som aftalt så evaluerer vi Åben skole, som en del af en samlet evaluering fra elever, personale og skolebestyrelse.

Vi indsamler evalueringerne og tager det på til næste skolebestyrelsesmøde.

*Skolebestyrelsen evaluerede kommunikation, organisering og mål for ugen.*

7. Playful learning **10 min v/ledelsen**

Til orientering

Status for arbejdet med playfull learning i SFO.

*Skolebestyrelsen blev orienteret om baggrunden for ansøgningen, og den videre proces med personalet.*

8. Punkter til kommende skolebestyrelsesmøde **v/alle 5 min**

*Elevinddragelse – hvordan får vi inddraget eleverne mere?*

*Relationskompetence – hvordan ser vi effekten af det? Hvor langt er vi?*

*Tilsyn med fravær*

*Tilsyn med principper for vikardækning*

*Tilsyn med brug af 2 -lærertimer*

*Præsentation af skoleboden v. elevrødderne*